

To: [REDACTED] 5.1.2e @vandermadeadvocatuur.nl | [REDACTED] 5.1.2e @vandermadeadvocatuur.nl]
From: LCI Voorwacht
Sent: Wed 9/30/2020 8:07:55 AM
Subject: RE: Vraag omtrent thuisquarantaine zorgmedewerkers
Received: Wed 9/30/2020 8:07:55 AM

Beste [REDACTED] 5.1.2e

Onderstaande situatie is uiteraard bijzonder al ligt de verantwoordelijkheid van de uitvoering van de richtlijnen bij de instelling.
 Allereerst staat natuurlijk voorop dat alle Nederlanders worden afgeraden om naar een land of gebied met kleurcode oranje of rood af te reizen zie <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/reizen-en-op-vakantie-gaan/reizen-buitenland> . In een dergelijk geval kan ik me indenken dat wanneer een medewerker dit negeert, de werkgever hier over in gesprek gaat met de medewerker.
 Als na een reis de quarantaine niet in acht wordt genomen vanwege de zorgcontinuïteit en werkzaamheden met cliëntcontacten plaatsvinden zijn de voorgeschreven beschermende maatregelen*** als ze goed opgevolgd worden afdoende.

Er zullen mogelijk meerdere afwegingen spelen maar ik verzoek u dit verder met de instelling op te nemen.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED] 5.1.2e

[REDACTED] 5.1.2e

[Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding \(LCI\)](#)
 RIVM – Centrum Infectieziektebestrijding

W: www.lci.rivm.nl

T: [REDACTED] 5.1.2e

A: Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 3721 MA Bilthoven

P: Postbus 1 3720 BA Bilthoven

[REDACTED] 5.1.2e

***Bij hoge uitzondering en alléén als de zorgcontinuïteit in het geding komt (zie boven), kan hiervan afgeweken worden, mits de zorgmedewerker geen klachten heeft en tijdens het werk **altijd** een chirurgisch mondneusmasker minimaal type II draagt. Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog handschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

From: [REDACTED] 5.1.2e | Van der Made Advocatuur <[REDACTED] 5.1.2e @vandermadeadvocatuur.nl>
Sent: maandag 28 september 2020 16:19
To: [REDACTED] 5.1.5 @rivm.nl>
Subject: Vraag omtrent thuisquarantaine zorgmedewerkers

Geachte heer, mevrouw,

Namens een van mijn cliënten, woonachtig in een verpleeghuis in de regio Zuid-Holland-Zuid richt ik mij tot u met de volgende vraag.

In de bijlage bij de LCI-richtlijn COVID-19 (bijlage Testbeleid en inzet Zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis) is opgenomen hoe te handelen in geval van zorgmedewerkers die terugkeren uit een risicogebied/land. De bijlage geeft duidelijk aan dat ook de zorgmedewerkers in dat geval 10 dagen in thuisquarantaine moeten verblijven en dus in die 10 dagen niet mogen werken.

In de richtlijn is ook het volgende opgenomen: *"Bij hoge uitzondering en alléén als de zorgcontinuïteit in het geding komt (zie boven), kan hiervan afgeweken worden, mits de zorgmedewerker geen klachten heeft en tijdens het werk **altijd** een chirurgisch mondneusmasker minimaal type II draagt."* (tekst gekopieerd uit de hiervoor genoemde bijlage bij de LCI-richtlijn).

Het verpleeghuis waar cliënte woont, laat zorgmedewerkers die uit een risicogebied komen, tijdens de 10 dagen thuisquarantaine werken. Het verpleeghuis beroept zich erop dat dit nodig is om 'de planning rond te krijgen'. Het gaat hier echter om reizen, waarbij het verpleeghuis vooraf (bij de verlofaanvraag) weet dat de zorgmedewerker naar een risicoland vertrekt. Cliënte heeft het verpleeghuis gevraagd om in zulke gevallen, waarbij het verpleeghuis vóór vertrek weet dat de zorgmedewerker naar een risicogebied afreist, bij terugkomst van de zorgmedewerker de quarantaineperiode wel in acht te nemen. De quarantaineperiode van de betrokken zorgmedewerker is in zo'n geval ruim van tevoren voorzienbaar en kan ingepland worden door het verpleeghuis, bijvoorbeeld door het verlof 10 dagen te verlengen.

Het verpleeghuis weigert een toezegging op dit punt. Zij blijft van mening dat zij ook in voorzienbare gevallen (bij bekendheid met de reis naar een risicogebied vóór vertrek) gebruik mag maken van de hoge uitzondering in de LCI-richtlijn en de zorgmedewerker dus in mag zetten in het verpleeghuis tijdens de 10 dagen thuisquarantaine.

Voor cliënte (die tot de risicogroep behoort) is dit een zeer zorgwekkende situatie.

Graag verneem ik van u hoe de LCI-richtlijn (en de bijlage) op dit punt uitgelegd moet worden. Kan het verpleeghuis in de bovengenoemde situatie, waarbij dus vóór vertrek reeds bekend is dat een zorgmedewerker naar een risicoland/gebied afreist, een beroep doen op de hoge uitzondering in de richtlijn en de medewerker bij terugkomst tijdens de 10 dagen quarantaine werkzaamheden laten verrichten in het verpleeghuis?

Cliënte heeft vernomen dat een van de vaste zorgmedewerkers binnenkort weer naar een risicoland af zal reizen. Ik wil u daarom verzoeken om z.s.m. te reageren. Bij voorbaat hartelijk dank.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Van der Made Advocatuur

5.1.2e



Van der Made
Advocatuur

Meent and C
Stationsweg 29
4205 AA Gorinchem
Postbus 423
4200 AK Gorinchem

Tel: 0183- 5.1.2e
Fax: 0183- 5.1.2e
Mobiel: 5.1.2e
Email: info@vandermadeadvocatuur.nl
Website: www.vandermadeadvocatuur.nl

Disclaimer

Indien u, nadat u dit bericht gelezen heeft, constateert dat u niet de juiste ontvanger bent van het ontvangen (vertrouwelijke) e-mailbericht, verzoeken wij u vriendelijk contact op te nemen met Van der Made Advocatuur. Daarnaast verzoeken wij u de gegevens die in de e-mail verwerkt zijn of staan vermeld in de bijlage niet te verstrekken aan derden c.q. door te zenden aan derden en de gegevens van uw computer te verwijderen. Ondanks onze uiterste zorg kan van dit bericht niet met zekerheid worden gesteld dat zij gevrijwaard is van virussen of andere schadelijke gegevensdragers. Van der Made Advocatuur vrijwaart zich van schade die hieruit ontstaat en/of voortvloeit. De gegevens die via deze e-mail verzonden worden, kunnen gearchieveerd worden. Van der Made Advocatuur neemt daarbij de regels in acht, die gelden op grond van de AVG. Deze e-mail, althans de inhoud daarvan, valt onder het normale privilege zoals gebruikelijk is tussen advocaat en cliënt. De inhoud van deze e-mail mag om die reden niet in rechte worden betrokken. Op al onze overeenkomsten zijn onze Algemene Voorwaarden van toepassing. Daaruit volgt onder andere dat de aansprakelijkheid van Van der Made Advocatuur is beperkt tot het bedrag waarop onze beroepsaansprakelijkheids- en/of algemene aansprakelijkheidsverzekering in het desbetreffende geval aanspraak geeft. De algemene voorwaarden kunt u terugvinden op onze website: <https://vandermadeadvocatuur.nl/>.

Privacyverklaring

Van der Made Advocatuur respecteert uw persoonsgegevens en draagt er zorg voor dat de persoonlijke informatie die aan ons wordt verstrekt of anderszins is verkregen vertrouwelijk wordt behandeld. Zie voor meer informatie de privacyverklaring op onze website: <https://vandermadeadvocatuur.nl/>.